

IGUALDAD Y PROTOCOLOS DE ACOSO EN EMPRESAS. CONTEXTO, NORMATIVA Y MERCADO

Nivel intermedio-alto (40 h)

Duración: 40 horas

Modalidad: Teleformación

Objetivos

– Conocer y saber detectar los fenómenos de Acoso sexual y por razón de sexo en la empresa, su marco normativo. Estudiar que órganos tienen la responsabilidad ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, cómo prevenirlos y en qué consiste el protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

Contenidos

1. Contexto histórico y conceptual

- 1.1. Antecedentes en materia de igualdad
- 1.2. Sexo, género y perspectiva de género
 - 1.2.1. Sexo
 - 1.2.2. Género y otros conceptos
 - 1.2.3. Debate sexo-género y perspectiva de género
- 1.3. Igualdad real e igualdad formal
- 1.4. Violencias contra las mujeres.
- 1.5. Violencias sexuales y cultura de la violación.
- 1.6. Lenguaje sexista.
- 1.7. Actividades de repaso y autoevaluación

2. Normativa en materia de igualdad

- 2.1. Normativa internacional
- 2.2. Instituciones internacionales para la igualdad
- 2.3. Normativa europea
- 2.4. Instituciones europeas para la igualdad
- 2.5. Normativa estatal
- 2.6. Instituciones estatales para la igualdad

2.7. Normativa autonómica

2.8. Actividades de repaso y autoevaluación

3. Análisis del mercado laboral con perspectiva de género

3.1. Las brechas de género

3.2. Aproximación al mercado laboral español

3.3. Hacia un mercado laboral igualitario: obstáculos y retos.

3.4. Análisis social del acoso con perspectiva de género

3.5. Actividades de repaso y autoevaluación

4. Protocolo de Prevención y Actuación en Caso de Acoso

4.1. ¿Por qué son necesarios los Protocolos de Acoso?

4.2. ¿Cuál es el proceso para hacer el protocolo?

4.3. Diseñando el Protocolo: principios y objetivos

4.4. Diseñando el Protocolo: estructura y contenidos

4.5. Actividades de repaso y autoevaluación

5. Glosario de conceptos y bibliografía