

IGUALDAD Y PROTOCOLOS DE ACOSO EN EMPRESAS. CONTEXTO, NORMATIVA Y MERCADO

Nivel intermedio (20 h)

Duración: 20 horas

Modalidad: Teleformacióm

Objetivos

- Conocer y saber detectar los fenómenos de Acoso sexual y por razón de sexo en la empresa, su marco normativo.
- Estudiar qué órganos tienen la responsabilidad ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, cómo prevenirlos y en qué consiste el protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

Contenidos

1. Contexto histórico y conceptual

- 1.1. Antecedentes en materia de igualdad
- 1.2. Sexo, género y perspectiva de género
 - 1.2.1. Sexo
 - 1.2.2. Género y otros conceptos
 - 1.2.3. Debate sexo-género y perspectiva de género
- 1.3. Igualdad real e igualdad formal
- 1.4. Violencias contra las mujeres.
- 1.5. Violencias sexuales.
- 1.6. Lenguaje sexista.
- 1.7. Actividades de repaso y autoevaluación

2. Normativa en materia de igualdad

- 2.1. Normativa estatal
- 2.2. Instituciones estatales para la igualdad
- 2.3. Actividades de repaso y autoevaluación

3. Análisis del mercado laboral con perspectiva de género

- 3.1. Las brechas de género

- 3.2. Aproximación al mercado laboral español
- 3.3. Análisis social del acoso con perspectiva de género
 - 3.3.2. Acoso por razón de género o sexo
 - 3.3.3. Acoso sexual
 - 3.3.4. Acoso discriminatorio
 - 3.3.5. Otros tipos de acoso y otras situaciones indeseables
- 3.4. Actividades de repaso y autoevaluación

4. Protocolo de Prevención y Actuación en Caso de Acoso

- 4.1. ¿Por qué son necesarios los Protocolos de Acoso?
- 4.2. ¿Cuál es el proceso para hacer el protocolo?
- 4.3. Diseñando el Protocolo: principios y objetivos
- 4.4. Diseñando el Protocolo: estructura y contenidos
- 4.5. Actividades de repaso y autoevaluación.

5. Glosario de conceptos y bibliografía