



**ACADE**  
DIVISIÓN DE PREVENCIÓN  
SEGURIDAD Y SALUD

# Servicios de Igualdad

# OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS Y SERVICIOS DE GRUPO MPE EN MATERIA DE IGUALDAD

**TODAS LAS EMPRESAS**



**RESPETAR LA IGUALDAD DE TRATO Y ADOPTAR MEDIDAS**



**FORMACIÓN ...**



**REGISTRO SALARIAL**



**PROMOVER AMBIENTES LIBRES DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO**



**PROTOCOLO de ACOSO**

**> 50 TRABAJADORES**

>150 el 07/03/2020

>100 el 07/03/2021

>50 el 07/03/2022



**PLANES DE IGUALDAD**



**PLAN DE IGUALDAD**



**AUDITORÍA RETRIBUTIVA**

# CARACTERÍSTICAS SERVICIOS DE GRUPO MPE

## MISIÓN DE GRUPO MPE

El objetivo fundamental es **cumplir las obligaciones legales** de las empresas de manera razonable acorde a la realidad de cada una



**FORMACIÓN PERSONALIZADA**



**PROTOCOLO DE ACOSO**



**REGISTRO SALARIAL**



**PLAN DE IGUALDAD**

## SERVICIO PARA PLANES DE IGUALDAD

Dicho servicio cubre **hasta CINCO obligaciones legales** de las empresas, todo dentro del mismo presupuesto.



**PLAN DE IGUALDAD**

+



**PROTOCOLO de ACOSO**

+



**FORMACIÓN ...**

+



**REGISTRO SALARIAL**

+



**AUDITORÍA RETRIBUTIVA**

# ACTIVIDADES DE PLAN DE IGUALDAD GRUPO MPE

## FASES

## ACTIVIDADES

### IMPLANTACIÓN



- Elaboración del Plan

+



- Elaboración del Protocolo

+



- Desarrollo de Plan de Formación
- Formación inicial

+



- Incluido en la Audit. Retrib.

+



- Elaboración de la Auditoría Retributiva

### SEGUIMIENTO ANUAL



- Implantación de medidas
- Seguimiento
- Evaluación

+



- Asesoramiento en implantación del protocolo

+



- Elaboración de Acciones formativas

+



- Incluido en la Audit. Retrib.

+



- Actualización de la Auditoría Retributiva

# PLANES DE IGUALDAD

Plan estratégico en IGUALDAD DE OPORTUNIDADES entre mujeres y hombres en la empresa.

Crucial la correcta selección y negociación de acciones del Plan para que sean medidas razonables para la empresa, que quedará comprometida por cuatro años.

**EMPRESAS OBLIGADAS EN ESPAÑA** **26.369**

**EMPRESAS PREVISIBLEMENTE INTERESADAS** **46.100**



## EMPRESAS OBLIGADAS

Empresas de MÁS DE 50  
PERSONAS TRABAJADORAS



## PLAZOS

- > 150 Pers. Trabaj.: 07/03/2020
- > 100 Pers. Trabaj.: 07/03/2021
- > 50 Pers. Trabaj.: 07/03/2022

# PROTOCOLO DE ACOSO

## PREVENCIÓN

Detección

Evaluación  
de riesgos

Vigilancia  
de la salud

Acciones  
formativas

Trabajo  
cooperativo



## CONTENIDOS

Cuestiones formales varias (ámbito, temporalidad...) → Denuncia →  
Investigación → Resultado del informe → Faltas → Sanciones →  
Seguimiento → Garantías del procedimiento → COMUNICACIÓN



## ACUERDO CON PERSONAL



# REGISTRO SALARIAL vs AUDITORÍA RETRIBUTIVA

## REGISTRO SALARIAL

**OBLIGATORIO** para todas las empresas

Registro documental anual

Valores medio de salarios (y medianas) (salario base, complementos, etc.) desgregados por **sexo** y por *grupos profesionales / categorías / trabajos de igual valor*

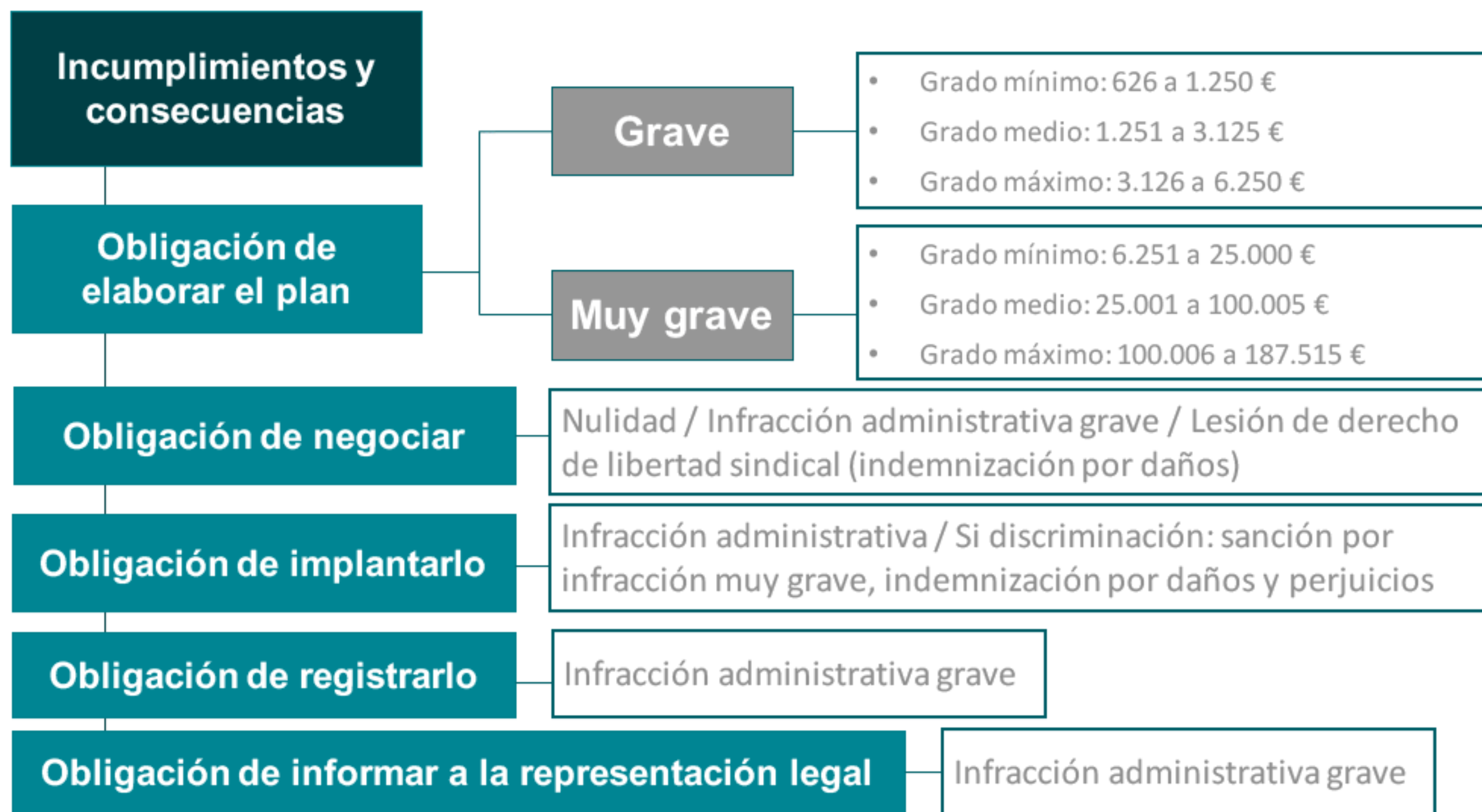
## AUDITORÍA RETRIBUTIVA

**OBLIGATORIO** para todas las empresas que vayan a elaborar **PLANES DE IGUALDAD**

Análisis detallado para buscar diferencias retributivas, sus causas y llevar a cabo acciones para solucionarlas

Análisis de valor de puestos de trabajo

# POSIBLES INCUMPLIMIENTOS Y SUS CONSECUENCIAS





# PRECIOS

## PROTOCOLO DE ACOSO

DESDE

**180 €**

Prevención  
Denuncias  
Flujograma de trabajo  
Comunicación

## REGISTRO SALARIAL

DESDE

**150 €**

Tratamiento de datos  
Elaboración de registros

## PLAN DE IGUALDAD

DESDE

**145 €**

COSTE MENSUAL

IMPLANTACIÓN +  
SEGUIMIENTO  
DURANTE 36 MESES

INCLUYE PROTOCOLO DE  
ACOSO Y AUDITORÍA  
RETRIBUTIVA

MENSUAL



**ACADE**

DIVISIÓN DE PREVENCIÓN  
SEGURIDAD Y SALUD

**Fernando Quesada de la Flor**  
Grupo MPE / ACADE  
Responsable División Prevención,  
Seguridad y Salud  
Teléfono: 900 827 250  
Móvil: 674 115 094  
[fqf.acade@grupompe.es](mailto:fqf.acade@grupompe.es)