

# Cómo elaborar un Plan de Formación

*Modalidad Online*

## Objetivos

---

- Sensibilizar a los participantes de la importancia de la Formación.
- Sensibilizar a los asistentes de la necesidad de diseñar adecuadamente los Planes de Formación en la Empresa.
- Conocer e Identificar las diferentes fases de un Plan de Formación.
- Conocer y utilizar adecuadamente las metodologías y herramientas que se emplean para el Diagnóstico de Necesidades de Formación.
- Desarrollar las habilidades necesarias para obtener información (en cantidad y en calidad) mediante las herramientas de detección de necesidades.
- Manejar los procesos de transformación de los datos obtenidos en Planes de Formación Operativos.

Los asistentes al finalizar el curso, deberán ser capaces de llevar a la práctica todos los aspectos implicados en el proceso de realizar un Plan de Formación.

## Metodología

---

El curso se desarrollará mediante el uso de formación online. Dicha formación facilita la flexibilidad horaria, por lo cual el alumno podrá realizar el aprendizaje en función de su disponibilidad.

El alumno dispondrá de un usuario y contraseña de acceso a nuestra plataforma donde podrá consultar los contenidos del curso. Además podrá resolver sus dudas mediante correo electrónico el cual se le facilitará a principio del curso. De este modo mantendrá en el transcurso de la formación una relación con el tutor que le garantizará el máximo rendimiento de sus estudios y una atención personalizada que hace de la experiencia online una oportunidad única de crecimiento didáctico más personal.

## Fase de Formación

---

### Contenido

#### **Unidad 1: Introducción**

- Cuestiones clave de un análisis de necesidades formativas
- Estructura básica del plan de formación
- Modelo global de formación de alto rendimiento

#### **Unidad 2: Elaboración de un Plan de Formación**

- Aspectos clave que debe recoger un plan de formación
- Diseño de un plan de formación
- Modelo para la elaboración de un plan de formación a partir de la información recogida
- Política de formación
- Objetivos
- Análisis de necesidades formativas
- Clasificación de las necesidades formativas por colectivos
- Acciones formativas
- Seguimiento

#### **Unidad 3: Para recordar**

- Análisis de las necesidades de formación
- Composición del auditorio
- Características de la formación de adultos
- Estrategia a seguir en la formación de adultos
- Objetivos de la formación
- Diseño de la acción formativa
- Preparación de la infraestructura
- Fases de impartición
- Evaluación de los resultados

